



DETERMINAZIONE n. 106 del 16/07/2020

Oggetto: Servizio di Somministrazione di Lavoro a Tempo Determinato - Affidamento ai sensi dell'art. 36 comma 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016 alla Società E-Work Spa - CIG Z3B2D9D84D

IL DIRETTORE

VISTO il Decreto n. 147 del 17/04/2018 a firma del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare di concerto con: il Ministro dello Sviluppo Economico, il Ministro dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo, il Ministro dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica e d'Intesa con il Presidente della Regione Sardegna con il quale il Sig. Tarcisio Agus, è nominato - unitamente al Consiglio Direttivo - Presidente del Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna per la durata di cinque anni;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 del 19.10.2017 con la quale è stato nominato Direttore del Parco il Dr. Ciro Pignatelli e, che lo stesso ha preso servizio in data 25 ottobre 2017 a seguito di collocamento fuori ruolo da parte dell'amministrazione di appartenenza;

VISTI:

- il Decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio 16 ottobre 2001 che istituisce il Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna;
- il Decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio 8 settembre 2016 di riforma del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna;
- la Legge 20 gennaio 1975, n. 70 recante Disposizioni sul riordinamento degli enti pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente;
- il D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97 concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 gennaio 1975, n. 70 e successive modificazioni;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante nuove norme sul procedimento amministrativo e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- lo Statuto del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna del 20 marzo 2004;
- il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 07 del 08 aprile 2020 recante in oggetto "Oggetto: Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2020, Bilancio Pluriennale 2020-2022 e relativi allegati - Esame Approvazione";

VISTO l'art. 10 del regolamento di amministrazione e contabilità adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 17 del 23 luglio 2004;

PREMESSO che si rende necessario ed urgente, al fine di assicurare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa in termini di supporto amministrativo/tecnico, contabile finanziario, provvedere a risolvere, nelle more della copertura dei posti vacanti, la grave situazione venutasi a determinare a causa dell'assenza delle risorse umane che ricoprivano i posti relativi alla figura professionale di "Addetto Amministrativo e Addetto Tecnico", livello economico B1;



RILEVATO che l'assenza nell'organico dei soggetti che occupano i posti relativi alle richiamate figure professionali, in relazione alle funzioni assegnate alle medesime dalla dotazione organica vigente, provoca alcune criticità nella tempistica di lavorazione delle pratiche amministrative dell'Ente con il rischio di non assicurare gli adempimenti fondamentali inerenti la gestione amministrativa e tecnica, contabile, giuridica ed economica del personale e di altre attività connesse;

CONSIDERATO altresì, che le procedure per la copertura dei posti di cui alle richiamate figure professionali necessitano di tempi non relativamente brevi e che, nelle more, si rende indispensabile ed urgente, pertanto, ricorrere a misure straordinarie ed alternative che assicurino in tempi brevi l'espletamento delle attività e delle funzioni in capo alle richiamate figure professionali;

VISTO l'art. 30 del D. Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile";

VISTO in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che, *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro (...), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, dall'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863, dall'articolo 16 del decreto legge 16 maggio 1994, n. 299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n. 451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (...);*

TENUTO CONTO che la disciplina della somministrazione di lavoro – ex lavoro interinale – contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

DATO ATTO che il D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 ha in parte abrogato il D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, relativamente agli articoli sulla somministrazione di lavoro, riscrivendo la disciplina della maggior parte degli istituti contrattuali relativi alla somministrazione di manodopera;

DATO ATTO che per quello che concerne la somministrazione a tempo determinato, il citato decreto legislativo ha previsto, all'art. 31, comma 2, che la stessa sia utilizzata nei limiti quantitativi individuati dalla contrattazione collettiva applicata dall'utilizzatore;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 47 del 08/11/2019, recante “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019 – 2021*”;

VISTA la Relazione Previsionale e Programmatica al Bilancio di Previsione per l’esercizio Finanziario 2020 redatta dal Presidente del Consorzio del Parco in data 03.04.2020 e approvata unitamente agli altri allegati del progetto di bilancio di previsione dal Consiglio Direttivo con Deliberazione n. 07 del 08/04/2020;

DATO atto delle necessità e criticità evidenziate, nella relazione di cui al punto precedente, in merito alla dotazione di personale e alle esigenze degli uffici dell’Ente;

RILEVATO che l’unica soluzione ad oggi ipotizzabile, tesa ad incrementare la dotazione di personale degli uffici, rimane quella di far ricorso ad una Agenzia di lavoro interinale perché provveda in maniera celere alla fornitura di lavoro temporaneo;

RILEVATA quindi la necessità di ricorrere alla somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite agenzia interinale;

DATO ATTO che devono ritenersi esclusi dall’obbligo di acquisizione in forma aggregata, di cui all’art. 33, comma 3-bis del Codice dei contratti, tutti i servizi esclusi dall’ambito di applicazione del Codice dei Contratti (artt. 19-26), così come specificato dalla recente determinazione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 11 del 23 settembre 2015, che sottrae dal predetto obbligo i servizi di cui all’allegato IIB del Codice, tra i quali viene elencato il servizio oggetto del presente appalto;

VERIFICATO che, alla data odierna, non risultano attive convenzioni per il servizio indicato presso le piattaforme telematiche della Consip S.p.A., società concessionaria del Ministero dell’Economia e delle Finanze per i servizi informativi pubblici, e della Regione Sardegna – SardegnaCAT;

TENUTO conto che:

- con l’affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato si intende perseguire il fine di procurare all’Ente uno strumento contrattuale dinamico che consente l’impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempi brevissimi delle risorse necessarie nei vari settori dell’amministrazione, motivate da esigenze di carattere temporaneo o eccezionale;
- l’oggetto del contratto è la individuazione da parte del Consorzio del Parco di una Agenzia per la somministrazione di lavoro a tempo determinato, autorizzata allo svolgimento della somministrazione ai sensi dell’art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, cui affidare la fornitura di figure professionali ascrivibili alle categorie B1 e C1 del vigente C.C.N.L. E.P.N.E Comparto Funzioni Centrali;

VISTO l’art. 36, comma 2 lett. a) del D. Lgs 50/2016 che disciplina l’affidamento dei contratti con importo inferiore ad euro 40.000,00 dispone che le stazioni appaltanti procedono all’affidamento di lavori, servizi e forniture secondo la seguente modalità: “*per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici ...*”, nel rispetto del principio di rotazione e trasparenza;

CONSIDERATO che all’affidamento in questione risulta applicabile, in ossequio al citato art. 36, comma 2, lett. a) del codice, dal momento che l’importo previsto per tale incarico risulta inferiore ad euro 40.000,00;

VISTO l’art. 7 del D.L. 7 maggio 2012, n. 52, convertito in legge n. 94 del 6 luglio 2012, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni, hanno l’obbligo di effettuare acquisti di beni e servizi di importo inferiore alla

soglia di rilievo comunitario mediante mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'articolo 328 del D.P.R. n. 207/2010 ed inoltre che le amministrazioni pubbliche nell'indizione o nell'effettuazione delle proprie procedure di acquisto applicano parametri prezzo-qualità migliorativi di quelli eventualmente individuati in modo specifico nei bandi di gara pubblicati dalla Consip S.p.A. per beni o servizi comparabili;

VERIFICATO che, da una verifica su CAT Sardegna – Centrale regionale di Committenza la fornitura in parola è ascrivibile alla categoria AL67C - Servizi di Fornitura di Personale, Compreso Personale Temporaneo;

ATTESO che onde procedere all'acquisizione del servizio in osservanza della vigente normativa, lo scrivente ha effettuato una indagine telefonica, invitando a presentare un'offerta economica a n. 3 operatori iscritti al portale CAT, per la categoria interessata alla data del 09/07/2020 e accreditati per l'esecuzione del servizio, di somministrazione di n. 2 coadiuvanti Amministrativi/Tecnici, Categoria economica B1, CCNL Enti Pubblici non Economici;

DATO ATTO che, tra le ditte contattate, ha dato riscontro la seguente:

- E-Work Agenzia (Aut. Min. Def. 1115-SG del 26.11.2004), Filiale di Cagliari, P. Iva/C.F. 13063380151 – preventivo in atti al prot. generale dell'Ente con il n. 00004559 del 10.07.2020;

RITENUTA adeguata l'offerta presentata dalla E-Work Spa, Filiale di Cagliari, P. Iva/C.F. 13063380151;

RAVVISATA pertanto l'opportunità di aggiudicare alla E-Work Spa – Agenzia per il Lavoro, Filiale di Cagliari, il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per mesi 12, di n. 2 coadiuvanti Amministrativi/Tecnici, part-time al 50%, Categoria economica B1, CCNL Enti Pubblici non Economici;

RITENUTO pertanto di concludere la procedura suddetta, affidando la fornitura di cui trattasi alla E-WORK Spa;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 3, comma 5, della Legge n.136/2010, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, gli strumenti di pagamento predisposti dalle pubbliche amministrazioni devono riportare, in relazione a ciascuna transazione posta in essere, il codice identificativo dei singoli affidamenti (CIG), così come attribuiti dall'ANAC;

DATO ATTO che, in merito all'affidamento del servizio in oggetto è stato ottenuto il CIG: Z3B2D9D84D;

VISTO il Documento Unico di Regolarità contributiva (DURC), prot. n. INPS_21706939, data richiesta 16/07/2020, scadenza validità 28/10/2020, della ditta E-Work Spa – Agenzia per il lavoro, che risulta regolare;

RILEVATO che ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e in particolare, l'art. 26 comma 6, non sussiste la necessità di provvedere alla redazione del DUVRI;

CONSIDERATO che per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro si rende opportuno impegnare le somme necessarie per il valore preventivato complessivamente in € **39.000,00**, con tariffa oraria pari a € **21,51** oltre IVA (comprendente retribuzione diretta, ratei mensilità aggiuntive, ratei ferie, ex festività, ROL, TFR, Oneri Contributivi e Assistenziali, Margine di Agenzia) articolata secondo:

- costo del lavoro € 20,10;
- margine € 1,41 + Iva;

VISTO lo stanziamento nel Capitolo 11400, "Lavoro interinale" del bilancio di previsione 2020;



ACCERTATA la propria competenza;

RITENUTO opportuno provvedere in merito;

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione e costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.:

1. di **incaricare** l'Agenzia E-Work Spa, Filiale di Cagliari, P. Iva/C.F. 1306338015 per la fornitura del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per mesi 12, di n. 2 coadiuvanti Amministrativi/Tecnici, part-time al 50%, Categoria economica B1, CCNL Enti Pubblici non Economici;
2. di **regolare** il suddetto incarico con apposito contratto;
3. di **impegnare** la somma di **€ 39.000** per la redazione degli adempimenti di cui sopra;
4. di **imputare** la somma di **€ 39.000**, sul capitolo 11400 denominato "Lavoro *interinale* " del Bilancio 2020.

IGLESIAS, 16 Luglio 2020

Il Direttore

Ciro Pignatelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.

Si attesta la copertura finanziaria della spesa.

Eventuali note e prescrizioni:

IGLESIAS, 16 Luglio 2020

Il Direttore

Ciro Pignatelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Il sottoscritto, incaricato del servizio delle pubblicazioni aventi effetto legale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente Determinazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi sul sito web istituzionale di questo ente accessibile al pubblico come prescritto dall'art. 32 comma 1 della Legge 18 giugno 2009, n.69 e ss.mm.ii.

IGLESIAS, 16 Luglio 2020

Il Direttore

Ciro Pignatelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.

